

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАДИ-
ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ИМ. Р.Ф.УМАРОВА»
ГУДЕРМЕССКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МУНИЦИПАЛЬНИ
БЮДЖЕТНИ
ЙУКЪАРАДЕШАРАН
ХЪУКМАТ
«КЪЕДИ-ЙУЪРТАН
Р.Ф.УМАРОВ ЦІ АРАХ
ЙУККЪЕРА ИШКОЛ»
ГУЪМСАН КІОШТАН
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН

ПРИКАЗ

03.11.2023г.

№ 415

О проведении самодиагностики реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель»

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23 июня 2021 года №748-п «О внедрении целевой модели наставничества Чеченской Республики», региональной программой «Целевая программа поддержки молодых педагогов и развития системы наставничества в системе образования ЧР», утвержденной приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 г, №904-п, письма ГБУ ДПО «Институт развития образования Чеченской республики» от 30 октября 2023 года № 1326, приказа МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» от 31.10.2023г № 193 «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях Гудермесского муниципального района», в целях реализации плана школы на 2023 год

приказываю:

1. Шамшудиевой А.В., методисту:

- провести самодиагностику реализации целевой модели наставничества (далее — ЦМН) с 3 по 7 ноября 2023 года в соответствии с чек-листом (приложение №1);
- подготовить аналитический отчет по результатам самодиагностики в срок до 8 ноября 2023 года.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлена



М.А.Домбаева

А.В.Шамшудиева

Приложение № 1
к приказу директора МБОУ
«Кади-Юртовская СШ
им.Р.Ф.Умарова»
№ _____ от _____ 2023 г.

**Чек-лист
мониторинга реализации целевой модели наставничества**

№ п/п	Мероприятие (показатель)	Выполнение показателя
1	Наличие локального акта (Положение) о внедрении целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)	
2	Наличие приказов о создании наставнических пар на сайтах ОО (да\нет)	
3	Количество наставнических пар в школе	
4	Наличие базы данных наставников и наставляемых по модели «Учитель-учитель» (да\нет)	
5	Количество наставников по модели «Учитель-учитель» (указать согласно базе данных)	
6	Количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы	
7	Общее количество наставляемых по модели «Учитель-учитель» согласно базе данных	
8	Из них в возрасте до 35 лет	
9	Наличие НОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов - указать количество	
10	Наличие плана мероприятий или дорожной карты по реализации целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)	
11	Количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий или дорожной карте	
12	Информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели «Учитель-учитель» (да\нет)	
13	Наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников (да\нет)	
14	Наличие на сайте ОО Плана по проведению Года педагога и наставника (да\нет)	
15	Количество проведенных мероприятий по Плану Года педагога и наставника	
16	Наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста (да\нет)	
17	Наличие стенда по наставничеству в ОО (да\нет)	
18	Справка по итогам мониторинга ЦМН в школе	

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАДИ-
ЮРТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ШКОЛА ИМ. Р.Ф.УМАРОВА»
ГУДЕРМЕССКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МУНИЦИПАЛЬНИ
БЮДЖЕТНИ
ЮКЪАРАДЕШАРАН
ХЪУКМАТ
«КЪЕДИ-ЮЪРТАН
Р.Ф.УМАРОВ ЦІАРАХ
ЮККЪЕРА ИШКОЛЬ»
ГУЪМСАН КІОШТАН
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН

ПРИКАЗ

08.11.2023г.

№ 421

По итогам самодиагностики реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель»

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23 июня 2021 года №748-п «О внедрении целевой модели наставничества Чеченской Республики», региональной программой «Целевая программа поддержки молодых педагогов и развития системы наставничества в системе образования ЧР», утвержденной приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 г, №904-п, письма ГБУ ДПО «Институт развития образования Чеченской республики» от 30 октября 2023 года № 1326, приказа МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» от 31.10.2023г № 193 «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях Гудермесского муниципального района», приказа директора от 03.11.2023г № 391 «О проведении самодиагностики реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в целях реализации плана школы на 2023 год. На основании обобщенного анализа самодиагностики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по итогам самодиагностики реализации целевая модель наставничества по направлению «Учитель-учитель» в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» согласно приложению №1.
2. Продолжить целенаправленную работу по реализации программы наставничества;

3. Стимулировать работу по обобщению и распространению лучших практик наставничества;
4. Наставляемым посещать уроки наставников, опытных учителей;
5. Наставникам продолжить работу с молодыми учителями;
6. Куратору ЦМН Гайалиевой М.В. обеспечить 100% выполнение плана мероприятий по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова»;
7. Продолжить наполнение на официальном сайте вкладки «Внедрение Целевой модели наставничества»
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.А.Домбаева

С приказом ознакомлена



М.В.Гайалиева

Аналитическая справка

по итогам самодиагностики реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова»

Цель мониторинга:

- 1) определить степень эффективности реализации целевой модели наставничества, выполнение плана;
- 2) выявить проблемные зоны.

Сроки проведения: 03.11.2023 г. - 08.11.2023 г.

Объект контроля: работа учителей начальной, основной и старшей школы по повышению профессиональных компетенций в рамках реализации мероприятий по Дорожной карте целевой модели наставничества.

Контрольные показатели согласно чек -листу:

№ п/п	Мероприятие (показатель)
1	Наличие локального акта (Положение) о внедрении целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)
2	Наличие приказов о создании наставнических пар на сайтах 0 0 (да\нет)
3	Количество наставнических пар в школе
4	Наличие базы данных наставников и наставляемых по модели «Учитель-учитель» (да\нет)
5	Количество наставников по модели «Учитель-учитель» (указать согласно базе данных)
6	Количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы
7	Общее количество наставляемых по модели «Учитель-учитель» согласно базе данных
8	Из них в возрасте до 35 лет
9	Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов - указать количество
10	Наличие плана мероприятий или дорожной карты по реализации целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)
11	Количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий или дорожной карте
12	Информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели «Учитель-учитель» (да\нет)

13	Наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников (да\нет)
14	Наличие на сайте ОО Плана по проведению Года педагога и наставника (да\нет)
15	Количество проведенных мероприятий по Плану Г ода педагога и наставника
16	Наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста (да\нет)
17	Наличие стенда по наставничеству в ОО (да\нет)
18	Справка по итогам мониторинга ЦМН в школе

Методы контроля: индивидуальное собеседование, анализ документации, анализ результатов работы за 2023 учебный год.

Результаты мониторинга

№ п/п	Мероприятие (показатель)	Выполнение показателя
1	Наличие локального акта (Положение) о внедрении целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)	Да
2	Наличие приказов о создании наставнических пар на сайтах ОО (да\нет)	Да
3	Количество наставнических пар в школе	12
4	Наличие базы данных наставников и наставляемых по модели «Учитель-учитель» (да\нет)	Да
5	Количество наставников по модели «Учитель-учитель» (указать согласно базе данных)	10
6	Количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы	3
7	Общее количество наставляемых по модели «Учитель-учитель» согласно базе данных	12
8	Из них в возрасте до 35 лет	12
9	Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов - указать количество	12
10	Наличие плана мероприятий или дорожной карты по реализации целевой модели наставничества «Учитель-учитель» (да\нет)	Да
11	Количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий или дорожной карте	11
12	Информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели «Учитель-учитель» (да\нет)	Да
13	Наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников (да\нет)	Да
14	Наличие на сайте ОО Плана по проведению Года педагога и наставника (да\нет)	Да

15	Количество проведенных мероприятий по Плану Года педагога и наставника	20
16	Наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста (да/нет)	Да
17	Наличие стенда по наставничеству в ОО (да/нет)	Да
18	Справка по итогам мониторинга ЦМН в школе	Да

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» создана нормативная база, регламентирующая реализацию целевой модели наставничества:

- Положение о внедрении целевой модели наставничества (**показатель 1**);
- Положение об индивидуальном образовательном маршруте развития профессиональной компетенции педагогических работников (**показатель 16**);
- Программа целевой модели наставничества;
- Положение о механизме стимулирования наставников(**показатель 13**);
- План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова » на 2023-2024 учебный год, утвержденный приказом № 310 от 01.09.2023г(**показатель 10**).

Издан приказ (№ 310 от 01.09.2023г), регламентирующий реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» (**показатель 2**): назначен куратор реализации ЦМН, утверждены базы наставников и наставляемых(**показатель 4**).

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» в реализации модели наставничества «Учитель-учитель» задействованы: куратор, 10 наставников (**показатель 5**), 12 наставляемых (**показатель 7**). В базу наставляемых включены молодые педагоги, стаж которых составляет от 0 до 2 лет, все наставляемые в возрасте до 35 лет (**показатель 8**). Из 10 наставников 3, что составляет 30%(**показатель 6**) прошли курсы повышения квалификации на сайте Академия Минпросвещения по программе «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях» (36 часов). Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации. Кроме того, наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности. Целью работы наставников является развитие профессиональных умений и навыков молодых и вновь прибывших специалистов. Задачи, которые решались в отчётный период:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;

- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию;
- изучение нормативно-правовой документации.

На начало учебного года проведено анкетирование молодых специалистов с целью выявления у них профессиональных дефицитов, на всех наставляемых разработаны и утверждены индивидуальные образовательные маршруты -12 (приказ №391 от 24.10.2023 г. (показатель 9). Для достижения поставленной цели педагогами-наставниками оказывается практическая и методическая помощь молодым учителям в их адаптации в школе, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства. Совместно с наставником проходит изучение федерального закона «Об образовании», санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, локальных актов, документов по ФГОС. Оказывается консультационная помощь по ведению школьной документации:

- по заполнению электронного журнала в системе АИС «Образование»;
- по составлению рабочих программ, календарно-тематического и поурочного планирования;
- по разработке плана воспитательной работы в классе;
- по проведению внеклассных мероприятий, праздников.

Обсуждалось участие учащихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах. Была проведена беседа по организации индивидуальных консультаций и бесед с родителями, родительских собраний. Наставляемые учителя посещают уроки опытных учителей и учителей – наставников с целью обмена опытом и обучения профессиональной деятельности, а также ознакомления с методикой преподавания и оказания методической помощи. Проводятся посещения уроков самих наставляемых заместителем директора по учебной работе и учителем-наставником с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.

Молодые педагоги привлекались к организации и проведению внеурочных мероприятий разного уровня. Анализ посещенных уроков показал, что наставляемые педагоги владеют своим предметом, стараются осваивать современные образовательные технологии, формы и методы работы, частично

используют их на своих уроках. Тем не менее, они еще слабо владеют методикой преподавания и организации урока.

Анализ ведения школьной документации показал, что молодые специалисты добросовестно относятся к ведению школьной документации, своевременно заполняются электронные журналы, систематически проверяются контрольные и рабочие тетради, своевременно сдаются все отчетные документы. Анализируя работу с молодыми специалистами, можно сделать вывод, что период адаптации наставляемых проходит успешно, им оказывается помощь администрацией и педагогами-наставниками в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства, создания условий для формирования творческой деятельности. Вся методическая деятельность педагогов – наставников способствует успешной педагогической и личной адаптации молодых педагогов, помогает преодолеть возникающие трудности, повышает уровень профессионализма. С целью реализации плана мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» организовано и проведено 11 мероприятий (**показатель 11**), что составляет 89%. Куратору ЦМН Гайалиевой М.В. необходимо обеспечить 100% выполнения плана. Наставники ещё нуждаются в методической помощи, поэтому необходимо педагогам-наставникам продолжить работу по созданию условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей и активизировать их работу по самообразованию. Молодым специалистам в свою очередь нужно продолжать посещать открытые уроки, внеклассные мероприятия учителей школы и изучать передовой педагогический опыт учителей. Необходимо работать над повышением компетентности в рамках развития интеллектуального и творческого потенциала обучающихся на уроках.

На основании Указа президента Российской Федерации № 401 от 27.07.2022 г разработан план мероприятий проведения Года педагога и наставника в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» (приказ №88 от 09.03.2023г) (**показатель 14**). В рамках реализации плана проведено 20 мероприятий(**показатель 15**).

Мероприятие	Сроки	Ссылка на мероприятие
Мероприятия, направленные на популяризацию педагогической профессии		
Горжественная линейка в честь открытия Года педагога и наставника	Февраль	

2.	Организация и проведение недели молодых педагогов	6-11 февраля	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=328681
3.	Просветительские мероприятия «Год педагога и наставника» «Учитель, перед именем твоим...»	Февраль	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=321444
4.	Мужчины в образовании	Февраль	участие
5.	Женщины в образовании Чеченской Республики (встречи с женщинами преподавательско-профессорского состава вузов ЧР)	Март	участие
6.	Организация участия во Всероссийском конкурсе «Учитель года»	Февраль-апрель	участие
7.	Совещание по теме « Ассоциация наставников»	май	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=332486
8.	Совещание по теме «Законопроект о наставничестве в системе образования Чеченской Республики»	май	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=332484
9.	Совещание по теме «Профстандарт «Наставника». «Квалификационные требования к осуществлению наставнической деятельности»	май	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=332482
10.	Круглый стол «Мотивация труда наставника»	май	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=332485
11.	Торжественная линейка «Последний звонок»	май	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=332594
12.	Выставка «Писатели, которые были учителями»	июнь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=334352
13.	Акция «Скажи спасибо педагогу, наставнику»	июнь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=333348
14.	Республиканский съезд педагогов-наставников	август	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=340445

15	Мероприятие «Из истории образования в России и мире»	сентябрь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=346399
16	Педагогическая ярмарка «Сельская школа»	сентябрь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=352665
17	Акция «Письмо любимому учителю»	сентябрь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=344771
18	Торжественная линейка «День знаний»	сентябрь	https://t.me/c/1406944503/92
19	Выставка «Весь этот мир творит учитель»	Октябрь	https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=public_news&new_id=352340
20	Мероприятие ко Дню учителя	октябрь	https://t.me/c/1406944503/97
21	Мониторинг реализации целевой модели наставничества	Октябрь	проведен
22	Конкурс «Педагогический тандем»	Ноябрь	запланировано
23	Акция «Читаем К.Д. Ушинского»	Декабрь	запланировано
24	Акция «Лучшие цитаты и афоризмы о школе, учителях и наставниках»	Декабрь	запланировано
25	Подведение итогов Года педагога и наставника	Декабрь	запланировано

Информация о проведенных мероприятиях размещена на официальном сайте школы <https://soshkadi-urt.educhr.ru/index.php?component=frontpage&page=1>, на информационном ресурсе «телеграмм», а также на стенде школы, размещенном в фойе школы((показатель 17).

По итогам мониторинга можно сделать следующие **выводы**:

- все показатели мониторинга, кроме 11(количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий или дорожной карте), выполнены в полном объеме.
- качество реализации Программы наставничества, эффективность и полезность программы в МБОУ «Кади-Юртовская СШ им.Р.Ф.Умарова» на удовлетворительном уровне;
- выявлена положительная динамика профессиональных результатов у наставляемых и положительная оценка мотивационно –личностного и профессионального роста у участников программы.

Рекомендации:

- продолжить целенаправленную работу по реализации программы наставничества;
- стимулировать работу по обобщению и распространению лучших практик наставничества;
- наставляемым посещать уроки наставников, опытных учителей;
- наставникам продолжить работу с молодыми учителями;
- куратору ЦМН Гайалиевой М.В. обеспечить 100% выполнение плана мероприятий по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Кадиевская СШ им.Р.Ф.Умарова»;
- продолжить наполнение на официальном сайте вкладки «Внедрение Целевой модели наставничества»

Методист



Шамшудиева А.В.